



КОДЕКС ОБ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И СОТРУДНИКОВ

Настоящий Кодекс разработан в соответствии с Законом Республики Казахстан № 410-V ЗРК от 18 ноября 2015г. «О противодействии коррупции» и общепринятыми морально-этическими нормами и устанавливает основные стандарты поведения ППС и сотрудников АО «КазУМОиМЯ им. Абылай хана».

Ректорат, профессорско-преподавательский состав и сотрудники университета должны:

1. Быть приверженными образовательной миссии и политике АО «КазУМОиМЯ им. Абылай хана» и последовательно проводить ее в жизнь.
2. Соблюдать правила учебной, трудовой и исполнительской дисциплины в строгом соответствии с Уставом вуза, правилами внутреннего распорядка, нормами настоящего Кодекса, а также правилами общей и деловой этики.
3. Ответственно и творчески относиться к функциональным обязанностям, достигать положительных результатов в работе.
4. Уважать честь и достоинство человека независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений или любых иных обстоятельств.
5. Соблюдать общепринятые морально-этические нормы, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народов Казахстана.
6. Чтить, беречь и преумножать традиции, престиж вуза и своей профессии.
7. Придерживаться делового стиля в одежде в период исполнения служебных или учебных обязанностей, иметь презентабельный внешний вид, быть вежливыми и корректными.
8. Не допускать публичной критики профессиональных или личностных качеств студентов, коллег и руководства вуза, равно как клевету и оскорбление.
9. Противостоять проявлениям коррупции и не допускать использования своих должностных полномочий для получения личной имущественной и неимущественной выгоды. Не допускать использования служебной информации в корыстных и иных личных целях.
10. Своим отношением к делу и личным поведением способствовать созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в коллективе.
11. Не допускать случаев подбора кадров по признакам землячества и личной преданности.
12. Не допускать и пресекать факты нарушения норм служебной этики со стороны коллег.
13. Соблюдать деловую и общую культуру, проявлять высокий уровень нравственно-этических качеств: деликатность, тактичность, терпение, корректность и уважение, честность, принципиальность, справедливость, скромность, коммуникабельность, сдержанность, доброту, талант общения.
14. Точно определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных в соответствии с занимаемыми ими должностями, не отдавать подчиненным явно невыполнимых распоряжений и не требовать от них исполнения поручений, выходящих за рамки их служебных обязанностей.
15. Не понуждать подчиненных либо студентов к совершению противоправных проступков или поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами.
16. Во внеслужебное время придерживаться общепринятых этических норм, не допускать случаев антиобщественного поведения.

Утверждено на заседании Ученого совета, Протокол № 1 от 27 августа 2021 г.



ОҚЫТУШЫЛАР МЕН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ АР-НАМЫС КОДЕКСІ

Осы Кодекс ҚР 2015 жылғы 18 қарашадағы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» № 410-V Заңына, жалпы қабылданған адамгершілік-этикалық нормаларына сәйкес әзірленген және ҚазХҚ және ӘТУ оқытушылары мен қызметкерлерінің негізгі мінез-құлық стандарттарын белгілейді.

Ректорат, университеттің оқытушы-профессорлар құрамы мен қызметкерлерінің міндеттері:

1. ҚазХҚжәнеӘТУ-дің білім беру миссиясы мен саясатына адал болуы және оны жүйелі іске асыруы тиіс.
2. Оқыту, еңбек ету және атқару қызметі тәртіптері ережелерін ЖОО Жарғысына, ішкі тәртіп ережелеріне, осы Кодекс нормаларына, сондай-ақ жалпы және іскерлік этика ережелеріне сәйкес қатаң түрде сақтау.
3. Қызметтік міндеттемелерімен жауапты әрі шығармашылықпен айналысып, жұмыста тиімді нәтижелерге қол жеткізу.
4. Адамның шығу тегіне, лауазымына, әлеуметтік және мүліктік жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, дінге қатыстылығына, сеніміне немесе кез келген басқа да жағдайларына қарамастан оның ар-намысы мен абыройын құрметтеу.
5. Жалпы қабылданған адамгершілік-этикалық нормаларды сақтау, мемлекеттік тіге және басқа тілдерге, Қазақстан халықтарының дәстүрлері мен салттарына құрметпен қарау.
6. ЖОО-ның және өз кәсібінің дәстүрі мен беделін көтеру, сыйлау және сақтау.
7. Қызметтік немесе оқыту міндеттемелерін атқару кезінде киінудің іскерлік стилін ұстану, сыртқы келбеті талапқа сай, сыпайылық пен әдептілік көрсету.
8. ЖОО студенттерін, әріптестері мен басшыларын жұрт алдында кәсіптік тұрғыда және жеке басын сынауға қорлау және тіл тигізу ретінде жол бермеу.
9. Сыбайластық жемқорлық көріністеріне қарсы тұру және өзінің қызметтік өкілеттілігін жеке басының мүлікті және мүліксіз пайдасына жаратуға жол бермеу. Қызметтік ақпаратты бас пайдасына және басқа жеке мақсаттары үшін пайдалануға жол бермеу.
10. Ұжымда іскерлігі мен мінезі арқылы тұрақты әрі жағымды адамгершілік-психологиялық қарым-қатынас тудыру үшін жағдай жасауға септігін тигізу.
11. Кадрларды іріктегенде тамыр-таныстық және өзіне шын берілгендік белгілері бойынша жұмысқа алуға жол бермеу.
12. Әріптестер тарапынан қызметтік этика нормаларын бұзушылықты болдырмау және жол бермеу.
13. Іскерлік және ортақ мәдениетті сақтау, адамгершілік-этикалық қасиеттердің жоғары деңгейін көрсету; ізеттілік, сыпайылық, төзімділік, тәртіптілік және құрмет, адалдық, табандылық, әділеттілік, кішіпейілділік, көпшілдік, ұстамдылық, қайырымдылық, қарым-қатынас жасай білу.
14. Қол астындағылардың қызметтік міндеттемелерінің тапсырмалары мен көлемін олардың лауазымдарына сәйкес дәл анықтау, қол астындағылар орындай алмайтын тапсырмалар бермеу және олардың қызметтік міндеттемелері шеңберінен тыс тапсырмалар орындауды талап етпеу.
15. Қол астындағыларды немесе студенттерді заңға қайшы, жалпы қабылданған адамгершілік-этикалық нормаларға сәйкес келмейтін істермен айналысуға немесе атқаруға мәжбүрлемеу.
16. Қызметтен тыс уақытта жалпы қабылданған этикалық нормаларды ұстану, қоғамға қарсы мінез-құлық танытпау.